

Số: /BC-VPUBND

Ninh Bình, ngày

tháng 01 năm 2025

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện cải cách chính sách tiền lương, điều chỉnh lương hưu, trợ cấp BHXH, trợ cấp ưu đãi người có công và trợ cấp xã hội

Thực hiện Công văn số 1987/SNV-CCVC ngày 27/12/2024 của Sở Nội vụ về việc báo cáo tình hình thực hiện cải cách chính sách tiền lương, điều chỉnh lương hưu, trợ cấp BHXH, trợ cấp ưu đãi người có công và trợ cấp xã hội, Văn phòng UBND tỉnh báo cáo như sau:

I. CÔNG TÁC TỔ CHỨC QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI CÁC VĂN BẢN CỦA TRUNG ƯƠNG

Ngay sau khi Kết luận số 83-KL/TW ngày 21/6/2024 của Bộ Chính trị về cải cách tiền lương, điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công và trợ cấp xã hội; Quyết định số 918/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 83-KL/TW ngày 21/6/2024 của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 142/2024/QH15 ngày 29/6/2024 của Kỳ họp thứ 7, Quốc hội khoá XV và các văn bản liên quan ban hành, Văn phòng UBND tỉnh đã tổ chức quán triệt, tuyên truyền tới các cán bộ, công chức, viên chức trong toàn cơ quan. Trên cơ sở nội dung đã được triển khai, các phòng, ban, trung tâm tiếp tục tổ chức quán triệt tới các cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động tại các buổi sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt chuyên môn, tập trung về các nội dung liên quan đến nội dung trên; quá trình triển khai thực hiện đã nâng cao nhận thức, sự đồng thuận trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, bám sát nội dung Quyết định số 918/QĐ-TTg ngày 27/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ để nghiên cứu, tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ bảo đảm theo đúng quy định của pháp luật. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo theo Nghị quyết số 18- NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 6 khoá XII và Nghị quyết số 27-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về thực hiện cải cách chính sách tiền lương, điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công và trợ cấp xã hội

Trên tinh thần Nghị quyết số 27-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khoá XII và Nghị định 73/2024/NĐ-CP quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang làm việc tại Văn phòng UBND tỉnh đã được hưởng mức lương cơ sở 2.340.000 đồng từ ngày 01/7/2024.

2. Về thực hiện quy định chế độ tiền thưởng

Căn cứ Nghị định 73/2024/NĐ-CP quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, Văn phòng UBND tỉnh đã xây dựng và trình ban hành quy chế thực hiện chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo đúng niên hạn và định mức thưởng theo quy định.

3. Về thực hiện sắp xếp tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế

Thực hiện các nội dung của Nghị quyết số 18- NQ/TW, Nghị quyết số 19- NQ/TW, đến nay Văn phòng UBND tỉnh có 08 phòng chuyên môn; 01 ban; 01 đơn vị hành chính và 01 đơn vị dự nghiệp công lập trực thuộc (giảm được 03 phòng so với trước đây). Phòng trong đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc giảm từ 03 phòng nay chỉ còn 02 phòng (giảm 01 phòng thuộc Trung tâm).

Số lượng biên chế công chức hành chính được cấp có thẩm quyền giao năm 2024 là 62 biên chế, số lượng người làm việc là 23 chỉ tiêu, số lao động hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP là 10 lao động. Sau khi kiện toàn, sáp nhập các phòng chuyên môn năm 2020, Văn phòng UBND tỉnh đã chỉ đạo các phòng, ban, trung tâm trực thuộc tiếp tục rà soát để trình cấp có thẩm quyền ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức trình UBND tỉnh phê duyệt và phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của Trung tâm Tin học - Công báo thuộc Văn phòng UBND tỉnh.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Chính sách tiền lương, tiền thưởng và các chế độ phụ cấp có liên quan của cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện đầy đủ, kịp thời, đảm bảo quy định của pháp luật; góp phần ổn định tâm lý an tâm công tác của cán bộ, công chức, viên chức.

Tuy nhiên khoảng cách giữa các bậc lương chênh lệch không đáng kể so với thời gian nâng bậc. Hệ số lương cơ bản dù liên tục được điều chỉnh, tuy nhiên vẫn

chưa thật sự phù hợp với cơ chế thị trường, vẫn không tăng kịp so với tốc độ trượt giá và mức tăng trưởng của nền kinh tế.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện cải cách chính sách tiền lương, điều chỉnh lương hưu, trợ cấp BHXH, trợ cấp ưu đãi người có công và trợ cấp xã hội. Văn phòng UBND tỉnh trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
 - CVP, các PCVP;
 - Lưu: VT, VP1.
- LT_BC

**KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**

Nguyễn Tiến Dũng